



# COMUNE DI BITONTO

Città Metropolitana di Bari

DELIBERAZIONE GIUNTA COMUNALE

N 246 del 30/11/2018

OGGETTO

**PIANO SOCIALE DI ZONA – AMBITO TERRITORIALE BITONTO-PALO DEL COLLE. ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI N.7 UNITA' PON INCLUSIONE 2014-2020 DESTINATE AL POTENZIAMENTO DEI SERVIZI DI SEGRETARIATO SOCIALE FINANZIATI CON FONDI EUROPEI.**

L'anno **duemiladiciotto** alle ore **14:10** del giorno **trenta** del mese di **Novembre** nella sede comunale, si è riunita la Giunta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato nelle persone dei signori:

<b>Nominativo</b>	<b>Funzione</b>	<b>Presente</b>	<b>Assente</b>
ABBATICCHIO MICHELE	SINDACO	SI	
CALÒ ROSA	ASSESSORE	SI	
INCANTALUPO DOMENICO	ASSESSORE	SI	
DE PALMA GAETANO	ASSESSORE		SI
MANGINI ROCCO	ASSESSORE	SI	
SARACINO ANGELA	ASSESSORE	SI	
LEGISTA MARIANNA	ASSESSORE	SI	
NACCI DOMENICO	ASSESSORE	SI	

Presenti **7** Assenti **1**

Assume la Presidenza il Sig. Dott. Michele Abbaticchio Il Sindaco.  
Assiste il Segretario Generale Dott. Salvatore Bonasia .

## LA GIUNTA COMUNALE

**Vista** la deliberazione di Consiglio Comunale n. 54 del 26/04/2018, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione del bilancio di previsione 2018/2020 con i relativi allegati, oggetto di variazione, in ultimo, con deliberazione di C.C. n. 167 del 29/11/2018 ;

**Vista** la deliberazione di Giunta Comunale n. 181 del 17/09/2018, dichiarata immediatamente eseguibile, di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) e Piano delle Performance 2018/2020;

**Vista** la deliberazione di Giunta Comunale n.123 del 18/06/2018 di programmazione di fabbisogno di personale per il triennio 2018/2020 – anno 2018 e rimodulazione della dotazione organica, ai sensi dell'art. 6, comma 3 del D.Lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii., con cui è stata approvata la programmazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato per il triennio 2018-2020, come certificata dal Collegio dei Revisori con Verbale dell'11.6.2018;

### **Atteso che**

- con deliberazione di Giunta Comunale n.211 del 24.10.2018, il Piano di fabbisogno di personale 2018-2020 approvato con deliberazione di GC.n.123/2018, è stato parzialmente modificato ed integrato, per le motivazioni ivi dettagliate ai punti I – II – III – IV – V e VI, che qui si intendono integralmente trascritte, come certificato dal Collegio dei Revisori con Verbale del 10.11.2018;
- che –in particolare- al punto III di cui sopra è stata evidenziata l'intervenuta circostanza modificativa "Comunicazione prot. n. 30382 del 26.7.2018 del Responsabile Apicale dell'Ufficio di Piano del Comune di Bitonto, -Ente capofila per ambito territoriale- in ordine all'imminente assunzione a tempo determinato (entro il 31.12.2018) di sette unità PON Inclusionione destinate al potenziamento dei Servizi di Segretariato Sociale finanziati con Fondi Europei", come riportate in Allegato 2 all'Avviso approvato con DD. del Dirigente Sezione Inclusionione Sociale Attiva e Innovazione Reti Sociali n.544 del 21/8/2017, pubblicata sul BURP n.100 del 24.8.2017, e precisamente:
  - n.1 (uno) assistente sociale (Cat. D) per il Servizio di Segretariato Sociale al fine di integrare le risorse umane esistenti che fanno parte della equipe dedicata al pre-Assesment;
  - n.3 (tre) assistenti sociali (Cat. D) per il Servizio Sociale professionale al fine di integrare le risorse umane esistenti che fanno parte dell'equipe dedicata all'Assesment e alla definizione dei progetti personalizzati;
  - n.2 (due) amministrativi (Cat.C);
  - n.1 (uno) tecnico per l'inserimento lavorativo (Cat. D) al fine di fornire supporto alle procedure di gestione e monitoraggio legate all'erogazione dei servizi; riportate nel prospetto allegato B1) alla richiamata deliberazione di GC.n.211 del 24.10.2018, per mero errore materiale, in n.3 (tre) assistenti sociali di Cat. D, n.2 (due) tecnici per la inclusionione sociale di Cat. D, e n.2 amministrativi C1, fermo restando il relativo importo complessivo ivi indicato e certificato dal Collegio dei Revisori con il richiamato Verbale del 10.11.2018;

### **Tenuto conto**

- che nell'ambito delle politiche cofinanziate dal Fondo Sociale Europeo (FSE), il PON Inclusionione rappresenta un Programma Operativo interamente dedicato ai temi dell'Inclusionione sociale, in linea con gli obiettivi di riduzione della povertà fissati dalla Strategia Europa 2020, il cui obiettivo principale è quello di rafforzare la capacità dei servizi sociali territoriali di operare in rete con gli altri soggetti pubblici, privati e del terzo settore per accompagnare le famiglie in condizioni di povertà nei percorsi verso l'autonomia, attraverso interventi personalizzati e servizi innovativi;

- che con Decreto Direttoriale del 03/08/2016 è stato adottato dalla Direzione generale per l’inclusione e le politiche sociali del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali nell’ambito della quale è incardinata l’Autorità di Gestione del PON Inclusione, l’Avviso Pubblico n. 3/2016 “*Avviso Pubblico per la presentazione di progetti da finanziare a valere sul Fondo Sociale Europeo, programmazione 2014-2020, Programma Operativo Nazionale (PON) Inclusione, proposte di intervento per l’attuazione del Sostegno all’Inclusione Attiva*”;
- che con deliberazione n.19 del 6.10.2016, il coordinamento istituzionale Ambito Territoriale dei Comuni di Bitonto e Palo del Colle, ha predisposto schema di Domanda di ammissione al finanziamento, a valere sul Programma Operativo Nazionale (PON) “Inclusione”, di proposte di intervento per l’attuazione del sostegno per l’inclusione attiva (SIA) – Azione 9.1.1 (periodo di riferimento 2016-2019), approvando contestualmente schema di Convenzione per la delega di attività al potenziamento delle strutture tecnico-professionali degli Ambiti per l’implementazione del SIA, per l’adesione dell’Ambito alla procedura unica regionale per la selezione del Personale;
- che con nota prot.n.47694 del 16.11.2016, integrata con successiva nota prot.n.1400 del 21.3.2017, il Sindaco del Comune di Bitonto – capofila, ha presentato al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali domanda di ammissione al finanziamento, a valere sul Programma Operativo Nazionale (PON) “Inclusione”, di proposte di intervento per l’attuazione del sostegno per l’inclusione attiva (SIA) – Azione 9.1.1 (periodo di riferimento 2016-2019), corredata delle autodichiarazioni del Soggetto proponente;
- che con Del. G.R. n.52 del 31 gennaio 2017 -attesa la necessità di un coordinamento intraregionale tra tutte le proposte progettuali degli Ambiti territoriali pugliesi, nonché un supporto agli Ambiti territoriali per la gestione della fase di attivazione delle azioni selezionate e per la costituzione dei rispettivi gruppi di lavoro, nel quadro complessivo degli obiettivi di cui all’art.2 del Protocollo di intesa tra Regione Puglia e ANCI Puglia per l’attuazione del ReD- è stato approvato lo schema di convenzione fra ciascun Ambito territoriale aderente e la Regione Puglia-Assessorato al Welfare per la delega di attività endoprocedimentali connesse al potenziamento delle strutture tecnico-professionali comunali per l’implementazione del SIA e del ReD per il contrasto alla povertà e l’inclusione sociale di cui all’Avviso n.3/2016 dell’AdG PON inclusione 2014-2020, delega che ha l’obiettivo di favorire la declinazione e il coordinamento della governance procedurale, amministrativa ed economica dell’Azione A.1 dell’Avviso pubblico n.3/2016 “potenziamento dei servizi di segretariato sociale, dei servizi per la presa in carico e degli interventi sociali rivolti alle famiglie destinatarie del SIA”, al fine di dotare i singoli territori di profili professionali idonei all’espletamento delle funzioni descritte nelle Linee Guida, mediante procedure di selezione che assicurino omogeneità, tempestività, trasparenza ed efficienza su tutto il territorio;
- che in data 21 agosto 2017 è stata adottata la Determinazione del Dirigente Sezione Inclusione Sociale Attiva e Innovazione delle Reti Sociali n. 544, pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia n.100 del 24/8/2017, avente ad oggetto: «Del. G.R. n. 52 del 31 gennaio 2017 “ Approvazione dello Schema di convenzione tra Regione Puglia e Ambiti territoriali sociali per la delega di attività endoprocedimentali connesse al potenziamento delle strutture tecnico-professionali comunali per l’implementazione del SIA e del ReD per il contrasto della povertà e l’inclusione sociale di cui all’Avviso n. 3/2016 dell’AdG PON Inclusione 2014-2020”. Nuova approvazione Avviso pubblico per la selezione delle risorse umane” (primo Avviso approvato con DD Sezione Inclusione Sociale attiva e Innovazione Reti Sociali n.541 del 9.8.2017 ed annullato in autotutela);
- che con detto provvedimento –con cui è stato altresì preso atto dell’elenco degli Ambiti territoriali deleganti (tra i quali figura il Comune di Bitonto) e dei relativi fabbisogni espressi

dagli stessi Ambiti- la Regione Puglia – Dipartimento promozione Salute, del benessere sociale e dello Sport per tutti, ha indetto “Avviso Pubblico di selezione per titoli e colloquio per l’assunzione di n.260 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato per n.24 mensilità, di Cat. C – Posizione Economica C1 e Cat. D – Posizione Economica D1, da impiegare presso gli Uffici degli Ambiti Territoriali sociali dedicati alla gestione delle misure SIA –sostegno inclusione attiva- e ReD –reddito di dignità”, in considerazione del “Programma Operativo Nazionale (PON) “Inclusione” 2014-2020, a titolarità del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – Direzione Generale per l’inclusione e le politiche sociali, approvato con Decisione della Commissione C (2014) 10130 del 17 dicembre 2014;

- che nell’ambito del PON inclusione 2014-2020, l’Avviso n.3/2016 dell’Autorità di Gestione del PON Inclusione 2014-2020 finanzia, a valere sul FSE, con procedura non competitiva tutti gli Ambiti territoriali sociali , le attività a sostegno dell’attuazione del SIA, che in Puglia si integra con il ReD (giusta convenzione di sovvenzione n.AV3-2016-PUG2016 per “lo svolgimento delle funzioni di beneficiario e di partner di progetto nella gestione di attività del programma operativo inclusione FSE 2014-2020” stipulato tra la Direzione Generale per l’Inclusione e le Politiche Sociali del Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali (MLPS) e l’Ambito Territoriale Bitonto e Palo del Colle, rappresentato dal Dr. Michele Abbaticchio) con specifico riferimento a:
    - AZIONE A – Rafforzamento dei servizi sociali
    - AZIONE B – Interventi socio-educativi e di attivazione lavorativa
    - AZIONE C – Promozione di accordi di collaborazione in rete;
  - che in data 26.9.2017 è stata stipulata tra la Regione Puglia – Dipartimento della Salute, del benessere sociale e dello Sport per tutti – Sezione inclusione e innovazione reti sociali e l’Ambito territoriale di Bitonto, la convenzione per la “per la delega dell’Ambito territoriale di Bitonto alla Regione Puglia Assessorato al Welfare per lo svolgimento di attività endoprocedimentali connesse al potenziamento delle strutture tecnico-professionali degli Ambiti territoriali sociali per l’implementazione del SIA-Sostegno per l’Inclusione Attiva e del ReD-Reddito di Dignità per il contrasto della povertà e l’inclusione sociale di cui all’Avviso n. 3/2016 dell’AdG PON Inclusione 2014-2020.”;
  - che l’Ambito territoriale ha sottoscritto apposita Convenzione di sovvenzione con la Direzione Generale per l’inclusione e le politiche sociali, per la gestione del Piano di intervento identificativo con il codice n.AV3-2016-PUG\_06;
  - che è stato acquisito il Codice Unico di Progetto (CUP) per il piano di intervento n. AV3-2016-PUG\_06 che riporta il numero D51H17000130006;
  - che con Atto Dirigenziale n. 572 del 11 settembre 2018 il Dirigente sezione inclusione sociale attiva e innovazione delle reti sociali, ha preso atto e approvato le graduatorie di merito riguardanti l’attività endoprocedimentali relative all’assunzione di personale da destinare alle attività della Linea di Azione A.1 dei progetti di cui all’Avviso n.3/2016;
  - che con propria determinazione n.635 del 16.10.2018, il medesimo dirigente ha approvato modifiche della suddetta graduatoria D/ASS/SOC/1 approvata con A.D. n.572/2018;
- Considerato**
- che le risorse finanziarie destinate al finanziamento dei progetti a valere sull’Avviso Pubblico n. 3/2016, per il periodo 2016-2019 ammontano complessivamente a € 486.943.523,00 e sono ripartite tra gli Ambiti Territoriali;
  - che l’Ambito Territoriale di Bitonto e Palo del Colle in relazione alla misura di che trattasi ha chiesto l’ammissione al finanziamento previsto dall’Avviso n.3/2016, per il previsto ammontare di Euro 1.179.666,00 per un periodo triennale;

- che con Determinazione del Responsabile Apicale del Servizio per il Piano Sociale di Zona n. settoriale 163 del 27.12.2016 (RG.n.1966 del 27.12.2016), è stata pertanto accertata e impegnata la predetta somma per finanziare le tipologie di intervento attuabili per il PON inclusione nel modo seguente:

<b>Eserc. Finanz.</b>	<b>Miss.</b>	<b>Prg.</b>	<b>Tit.</b>	<b>Mac</b>	<b>Capitolo/Art.</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
2017	12	04	1	03	031685	UTILIZZO CONTRIBUTO PON INCLUSIONE, INTERVENTO PER L'ATTUAZIONE DEL SOSTEGNO PER L'INCLUSIONE ATTIVA (SIA)	€.393.222,00
2018	12	04	1	03	031685	UTILIZZO CONTRIBUTO PON INCLUSIONE, INTERVENTO PER L'ATTUAZIONE DEL SOSTEGNO PER L'INCLUSIONE ATTIVA (SIA)	€.393.222,00
2019	12	04	1	03	031685	UTILIZZO CONTRIBUTO PON INCLUSIONE, INTERVENTO PER L'ATTUAZIONE DEL SOSTEGNO PER L'INCLUSIONE ATTIVA (SIA)	€.393.222,00

#### **Evidenziato**

- che nell'ambito dell'Azione citata, figura tra le azioni ammissibili l'attività A-A.1 di "potenziamento dei servizi di segretariato sociale, dei servizi per la presa in carico e degli interventi sociali rivolti alle famiglie destinatarie del SIA", che ha l'obiettivo di dotare i singoli territori di profili professionali idonei all'espletamento delle funzioni descritte nelle "Linee Guida per la predisposizione e attuazione dei progetti di presa in carico del Sostegno per l'inclusione attiva" approvate in Conferenza Unificata, ("Linee Guida"), con specifico riferimento alla necessità di:
  - a) Costituire e insediare le equipe multi professionali integrate, con i Servizi Sociali professionali dei singoli Comuni e con le altre agenzie territoriali impegnate nella presa in carico dei beneficiari del sostegno economico al reddito;
  - b) Accrescere le competenze tecniche per la gestione integrata dei fondi strutturali e dei fondi nazionali e regionali con le attività di monitoraggio e controllo nonché per operare sulla piattaforma web di attuazione delle procedure di selezione dei beneficiari, in cooperazione applicativa con INPS;
  - c) Potenziare alcuni dei servizi alle persone e alle famiglie, al fine di accrescere l'efficacia dei percorsi di inclusione sociale attivati, ad integrazione di quanto gli Ambiti territoriali riescono già a stanziare nell'ambito dei rispettivi Piani Sociali di Zona;
  - d) Promuovere la maggiore coerenza e complementarietà delle politiche straordinarie per l'inclusione sociale attiva rispetto alle politiche ordinarie in materia sociale, e definire il contesto in cui attivare l'eventuale commissariamento ad acta in caso di grave inadempimento di un Ambito territoriale;
- che trattasi di assunzione di personale che soddisfa i requisiti di cui all'art.36 del D.Lgs. n.165/2001 in quanto è motivata da «esigenze di carattere limitato nel tempo» ed in quanto tali assunzioni sono destinate a supportare, attraverso le strutture tecniche degli Ambiti territoriali, i Comuni nella fase di avvio delle nuove attività di cui in precedenza, utilizzando specifici fondi provenienti dalla Unione Europea. [I Comuni interessati provvedono, a tal fine all'aggiornamento del rispettivo piano triennale dei fabbisogni di personale];

#### **Atteso che**

- il Comune di Bitonto –quale Ente capofila dell’Ambito territoriale Bitonto-Palo del Colle- risulta destinatario di un totale di n.7 (sette) unità a tempo determinato e a tempo pieno di cui n.4 (quattro) Assistenti Sociali Cat. D, n.1 (uno) Tecnico per l’inserimento socio-lavorativo Cat. D e n.2 (due) Amministrativi/Contabili di Cat. C (Allegato 2 al richiamato Avviso pubblicato sul BURP n.100 del 24.8.2017);
- Ai sensi dell’art.9 (assunzione in servizio) dell’Avviso di cui trattasi, “i candidati vincitori della selezione sono assunti con contratto di lavoro a tempo determinato dalle Amministrazioni locali beneficiarie della procedura di selezione; agli stessi è attribuito il trattamento economico iniziale lordo per la Cat. D, posizione economica D1, ovvero per la Cat. C, posizione economica C1, riveniente dal vigente CCNL, oltre gli ulteriori adempimenti previsti dalla contrattazione collettiva per i dipendenti delle singole Amministrazioni Locali beneficiarie e titolari della contrattualizzazione delle risorse umane selezionate”...”il rapporto di lavoro si risolve automaticamente, senza preavviso, alla scadenza del termine indicato nel contratto individuale...”;
- che sono escluse dal limite di Finanza Pubblica le spese di personale degli Enti Locali interamente finanziati da Fondi dell’Unione Europea (cfr.Corte dei Conti – Sezione Regionale di Controllo per la Liguria – deliberazione 116/2018/PAR);

**Visto**

- il D.Lgs. 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni, con particolare riferimento al comma 2 dell’articolo 36, testualmente che recita: *“Per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell’impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti ...omissis.....”;*

**Richiamati**

- i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del comparto Regioni Autonomie Locali vigenti al tempo, nonché il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali periodo 2016-2018, sottoscritto in data 21 maggio 2018;

**Visto**

- l’articolo 50 (dalla rubrica: *“Contratto di lavoro a tempo determinato”*) del C.C.N.L del comparto Funzioni Locali 21/05/2018, che tra l’altro, espressamente prevede: *“1. Gli enti possono stipulare contratti individuali per l’assunzione di personale con contratto di lavoro a tempo determinato, nel rispetto dell’art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001 e, in quanto compatibili, degli articoli 19 e seguenti del D. Lgs. n. 81/2015, nonché dei vincoli finanziari previsti dalle vigenti disposizioni di legge in materia”;*

**Preso atto**

- che il comma 4 del predetto articolo 50, statuisce, tra l’altro, quanto segue: *“4. Le ipotesi di contratto a tempo determinato esenti da limitazioni quantitative, oltre a quelle individuate dal D.Lgs. n. 81/2015, sono: .....omissis.....”*
- e) *stipulazione di contratti a tempo determinato per l’assunzione di personale da adibire all’esercizio delle funzioni infungibili della polizia locale e degli assistenti sociali;*
- f) *personale che afferisce a progetti finanziati con fondi UE, statali, regionali o privati”;*

**Atteso che**

- per il rafforzamento dei servizi sociali (Azione “A”), mediante assunzione di personale specializzato (“tipologia di spesa A1”), nell’ambito del P.O.N. (Programma – Operativo – Nazionale) Inclusione cofinanziato dal Fondo Sociale Europeo programmazione 2014 – 2020, occorre porre in essere gli atti gestionali di competenza, affinché questo Ente, quale Comune capofila dell’Ambito Territoriale n. 3 (Comuni di Bitonto – Palo del Colle) possa procedere, fatte

salve ulteriori determinazioni a riguardo, all'assunzione a tempo pieno e determinato, dal 31/12/2018 al **30/12/2019**, delle figure qui di seguito indicate:

n.3 - Assistenti Sociali, Cat. "D", C.C.N.L. comparto Funzioni Locali 21.5.2018;

n.2 – Tecnici per inclusione sociale, Cat. "D", C.C.N.L. comparto Funzioni Locali 21.5.2018;

n.2 – Istruttore Amministrativo/Contabile, Cat. "C", C.C.N.L. comparto Funzioni Locali 21.5.2018;

### **Considerato**

- che così come espressamente riportato in apposite faq ministeriali attinenti al PON in argomento (e come confermato dalla citata Corte dei Conti – Sez. Liguria): *“Le spese di personale finanziate interamente da fondi europei sono di regola escluse dal computo dei relativi vincoli di spesa, posti con disposizioni di legge statale. La ragione di tale esclusione consiste sia nella esigenza di non ritardare l'attuazione degli interventi oggetto di finanziamento comunitario e sia nella ascrivibilità delle spese in parola ad operazioni di finanza straordinaria, risultando perciò neutre rispetto alla partite di bilancio ordinarie dell'Ente di riferimento”*;

### **Dato atto**

- che così come statuito dall'articolo 36, comma 5, del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. nonché dall'articolo 50, comma 13, del C.C.N.L. Funzioni Locali 2016-2018, in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato può trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato;

### **Viste**

- le note del 22.11.2018 a cura del Responsabile dell'Ufficio di Piano ad oggetto “Potenziamento delle strutture tecnico-professionali comunali per l'implementazione del SIA e del ReD per il contrasto alla povertà e l'inclusione sociale di cui all'Avviso 3/2016 dell'adG PON inclusione 2014-2016 – Assunzione personale profilo **D/ASS\_SOC/1, D/INS\_LAV/1, C/AMM\_INF/2**, utilmente collocato nella graduatoria approvata con A.D. Regionale n.572 dell'11.9.2018 e successivo atto di modifica parziale n.635 del 16.10.2018”, con cui veniva richiesto alle unità collocate tra gli aventi diritto la disponibilità (o meno) alla assunzione a tempo pieno e determinato presso il Comune di Bitonto;
- i riscontri forniti a margine delle suddette note dai candidati utilmente collocati in graduatoria individuati in base al punteggio ottenuto e all'ambito opzionato (quale prima opzione valida Altamura/Bitonto) e in caso di parità in base alla minore età;

### **Vista**

- la nota trasmessa in data 27/11/2018 dalla Regione Puglia – Assessorato al Welfare – Dipartimento promozione della salute, del benessere sociale, dello sport per tutti a firma della Dr.ssa P. Gallone ove –nel precisare che “la selezione delle risorse umane da assumere a valere sulle risorse di cui all'Avviso n. 3/2016 del PON Inclusione 2014-2020, si precisa che l'Avviso pubblico di selezione approvato con A.D. n. 544/2017 faceva riferimento alla assunzione di personale di cat. C e categoria D a tempo determinato per n. 24 mensilità, eventualmente prorogabili.”- “Allo stato attuale l'AdG del PON Inclusione ha fissato al 31/12/2019 il termine temporale per la spesa delle risorse assegnate a seguito dell'Avviso n. 3/2016 a tutti gli Ambiti territoriali”...” la “Quota Servizi” del Fondo Povertà 2018 e annualità seguenti reca un vincolo di destinazione di quota parte delle risorse assegnate a ciascun Ambito territoriale al rafforzamento dell'equipe multiprofessionale per la presa in carico degli utenti ReI e ReD”. “Si ritiene di poter confermare l'indicazione di formalizzare contratti a tempo determinato della durata di un biennio (n. 24 mensilità), anche se tale durata pone la scadenza oltre il 31.12.2019, atteso che l'aver assunto le OGV nei tempi richiesti e il rispetto di quanto previsto all'atto di approvazione dell'Avviso pubblico supportano la richiesta che di qui a breve la stessa Regione Puglia, di concerto con le altre Amministrazioni regionali, formalizzeranno all'AdG PON

Inclusione per una proroga dei termini di spesa al 31.12.2020 per la prima tranche dei finanziamenti del PON Inclusione.”;

#### **Tenuto conto**

- che le risorse a copertura dei contatti di cui trattasi sono già state iscritte, accertate e impegnate nel Bilancio comunale unicamente per gli anni 2017-2018-2019, giusta Determinazione n.163 del 27.12.2016 del Responsabile Ufficio di Piano del Comune capofila dell’Ambito Bitonto – Palo del Colle;
- che lo slittamento del termine, dovuto al protrarsi delle operazioni di selezione di cui trattasi da parte della Regione Puglia, potrà eventualmente comportare la protrazione dei rapporti di lavoro con gli idonei utilmente collocati in graduatoria, solo a seguito delle necessarie operazioni contabili di competenza dell’Ente sulle annualità di Bilancio successive al 2019, conseguenti alla effettiva formalizzazione da parte della Regione Puglia per una proroga dei termini di spesa al 31.12.2020 con ciò rimanendo confermata la durata dei Contratti individuali da stipulare con gli idonei in graduatoria per l’anno 2019 (su cui grava la relativa spesa in Bilancio Comunale), salvo successiva proroga;

#### **Richiamata**

- la nota a firma del Responsabile Apicale dell’Ufficio di Piano in data 30 novembre 2018 con cui è stato comunicato quanto segue: che “dalla Deliberazione della Giunta Regionale n\_ 111 del 31 gennaio 2018 si evince, tra l’altro, il recesso dell’Ambito di Altamura dalla partecipazione alla procedura selettiva regionale che implica, anche secondo quanto evidenziato dalla mail a firma della Dr.ssa P.Gallone – Regione Puglia, la validità dell’opzione per l’Ambito di Bitonto da parte di quei candidati che abbiano optato per l’Ambito di Altamura, come prima scelta, e che abbiano indicato l’Ambito di Bitonto come seconda scelta.”

#### **Vista**

- la graduatoria (con le relative opzioni di scelta) relativa alla procedura selettiva di cui trattasi approvata con i richiamati Atti Dirigenziali Regionali n.572/2018, come parzialmente modificato con A.D. n.635/2018;

**Ritenuto**, per quanto sopra riportato, dover procedere all’assunzione a tempo determinato e pieno, a far tempo dal 31/12/2018 e sino al **30/12/2019** (salvo rinnovo), dei soggetti qui di seguito indicati, tutti in atti a parte meglio generalizzati –previa dichiarazione di disponibilità all’assunzione di cui trattasi- nel profilo professionale e nella categoria di inquadramento riportata in corrispondenza di ciascuno:

<b>NOMINATIVO</b>	<b>PROFILO PROFESSIONALE</b>	<b>CATEGORIA DI INQUADRAMENTO CCNL REGIONI AUTONOMIE LOCALI (ORA FUNZIONI LOCALI)</b>
Santoruvo Annarita	Assistente Sociale	D
Vitale Valentina	Assistente Sociale	D
Colasuonno Giuseppina	Assistente Sociale	D
Carlucci Monica	Assistente Sociale	D
Putignano Matteo	Amministrativo	C
Del Vecchio Clorinda	Amministrativo	C
Abbasiano Maria Grazia	Tecnico inserimento lavorativo	D

**Constatata** la propria competenza in qualità di Responsabile Apicale del Servizio Gestione del Personale del Comune di Bitonto, capofila dell’Ambito Territoriale N. 3 (Comuni di Bitonto e Palo del Colle);



**Dato atto** che il pagamento derivante dall'assunzione del presente provvedimento è compatibile con il programma dei pagamenti, con i relativi stanziamenti di Bilancio e con le regole di finanza pubblica;

**Dato atto** dei pareri riportati nell'allegato foglio ed espressi ai sensi dell'art. 49 D.Lgs. n. 267/2000;

**A voti** unanimi, resi in forma palese;

### **DELIBERA**

Per i motivi dettagliati in narrativa che qui si intendono integralmente riportati quale parte integrante e sostanziale

- 1)** prendere atto dell'istruttoria posta in essere dagli Uffici Comunali e regionali, per quanto di rispettiva competenza ai fini della assunzione a tempo pieno e determinato, per la durata di 12 mesi salvo rinnovi, di n.7 unità, di cui 4 (quattro) Assistenti Sociali – Cat. D), 2 (due) amministrativi – Cat. C) e 1 (uno) tecnico per l'inserimento lavorativo – Cat. D) per il rafforzamento dei servizi sociali (Azione "A"), mediante assunzione di personale specializzato ("tipologia di spesa A1"), nell'ambito del P.O.N. (Programma – Operativo – Nazionale) Inclusione cofinanziato dal Fondo Sociale Europeo programmazione 2014 – 2020;
- 2)** provvedere con il presente provvedimento alla parziale modifica – come da punto 1) del presente dispositivo- del prospetto B1) – pag.18 di 42, allegato alla deliberazione di Giunta Comunale n.211 del 24.10.2018, ove sono stati indicati –per mero errore materiale- n.7 unità di cui tre assistenti sociali – Cat. D), due tecnici per l'inclusione sociale – Cat. D) e due amministrativi – Cat. C), con la precisazione che rimane invariato il relativo importo ivi riportato finanziato con FSE, non incidente sui limiti di spesa del Fabbisogno di personale 2018-2020 (certificato dal Collegio dei Revisori con Verbale del 10.11.2018), come in ultimo ribadito dalla Corte dei Conti– Sezione Regionale di Controllo per la Liguria – deliberazione n.116/2018/PAR;
- 3)** di autorizzare i Responsabili dell'Ufficio di Piano , del Servizio Gestione del Personale e del Servizio Ragioneria a porre in essere gli atti gestionali di rispettiva competenza al fine di assumere, per le ragioni di cui sopra, a tempo pieno e determinato, a far tempo dal 31/12/2018 e sino al **30/12/2019** (salvo rinnovo), i soggetti qui di seguito indicati, tutti in atti a parte meglio generalizzati, nel profilo professionale e nella categoria di inquadramento riportata in corrispondenza di ciascuno:

<b>NOMINATIVO</b>	<b>PROFILO PROFESSIONALE</b>	<b>CATEGORIA DI INQUADRAMENTO CCNL REGIONI AUTONOMIE LOCALI (ORA FUNZIONI LOCALI)</b>
Santoruvo Annarita	Assistente Sociale	D
Vitale Valentina	Assistente Sociale	D
Colasuonno Giuseppina	Assistente Sociale	D
Carlucci Monica	Assistente Sociale	D
Putignano Matteo	Amministrativo	C
Del Vecchio Clorinda	Amministrativo	C
Abbasciano Maria Grazia	Tecnico inserimento lavorativo	D

- 4) di dare atto** che la spesa complessiva, ai fini dell'intervento *de quo*, ammonta presumibilmente ad € 231.529,81 di cui:

- € 157,24 a titolo di oneri riflessi, per l'anno 2018

- € 45,80 a titolo di Irap, per l'anno 2018
- € 48.883,89 a titolo di oneri riflessi, per l'anno 2019;
- € 14.250,54 a titolo di Irap, per l'anno 2019;

e che la suddetta spesa trova copertura nell'ambito dell'impegno assunto, Determinazione del Servizio "Ufficio di Piano" n.163 del 27.12.2016 (R.G. n. 1966 del 27/12/2016), al capitolo 031685 ("Utilizzo contributo PON inclusione-Intervento per l'attuazione del sostegno per l'inclusione attiva (SIA)"), quale somma finanziata per la proposta progettuale presentata dall'Ambito Territoriale n. 3 (Comuni di Bitonto – Palo del Colle) relativamente al PON in argomento, fatti salvi eventuali ulteriori provvedimenti di sub impegno da parte del Responsabile dell'Ufficio di Piano;

- 4) di dare atto** che il rapporto di lavoro a tempo determinato e pieno delle unità sarà formalizzato mediante apposito contratto individuale di lavoro di cui si allega schema (All.1) da sottoscrivere presumibilmente entro il 14 dicembre 2018 con decorrenza del rapporto di lavoro dal 31.12.2018 da ognuno dei rispettivi interessati e nel quale questo Comune capofila dell'Ambito Territoriale n. 3 sarà rappresentato dal Responsabile Apicale del Servizio Gestione del Personale che interverrà nel già citato contratto non in proprio, ma in nome, per conto e nell'interesse del Comune di Bitonto stesso;
- 5) di dare atto** che il costo derivante dall'assunzione dei nominativi riportati nel presente provvedimento è compatibile con il programma dei pagamenti, con i relativi stanziamenti di Bilancio e con le regole di finanza pubblica;
- 6) di demandare** all'Ufficio di Piano, al Servizio Gestione del Personale e al Servizio Ragioneria ogni ulteriore adempimento consequenziale all'adozione del presente atto;
- 7) di trasmettere**, copia della presente Deliberazione al Sindaco, all'Assessore al Personale, al Segretario Generale, al Nucleo di Valutazione, al Collegio dei Revisori, ai Responsabili Apicali dell'Ufficio di Piano, del Servizio per la Gestione del Personale e del Servizio Ragioneria e al Comune di Palo del Colle;
- 8) di provvedere** alla pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente – Sezione Amministrazione Trasparente – Sottosezione Disposizioni Generali – Atti Generali – atti amministrativi generali;
- 10) dichiarare**, il presente provvedimento immediatamente eseguibile, con separata votazione unanime espressa in forma palese, ai sensi dell'art. 134, comma 4, D.Lgs.n. 267/2000 stante l'esigenza di perfezionare i programmati reclutamenti relativi al PON inclusione entro il 31 dicembre 2018.

Letto, approvato e sottoscritto:

Il Segretario Generale

Dott. Salvatore Bonasia

Il Sindaco

Dott. Michele Abbaticchio