

COMUNE DI BITONTO

Città Metropolitana di Bari

CODICE FISCALE E PARTITA IVA: 00382650729

Servizio per la Gestione del Personale

AVVISO SELEZIONE PUBBLICA PER PROGRESSIONI ORIZZONTALI CAT. A-B-C-D

Il Responsabile Servizio Gestione del Personale

Visti

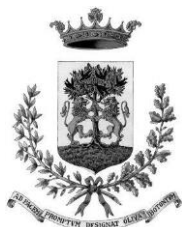
- l'art. 16 del CCNL Funzioni Locali 21.05.2018 che disciplina la "progressione economica all'interno della categoria" facendo salve le sole procedure di attribuzione ancora in corso al 21 maggio 2018 (non sussistenti presso questo Ente);
- la deliberazione di GC.n.154 del 26/07/2018 recante le linee di Indirizzo/Direttive alla delegazione di Parte Pubblica in ordine all'utilizzo del fondo 2018, in presenza delle condizioni, presupposti e vincoli di spesa, di legge e contrattuali;
- il Disciplinare delle Progressioni Economiche Orizzontali, con cui sono stati contrattati i criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche, ai sensi dell'art. 7, c. 4 lett. c) del CCNL 21.05.2018, approvato con deliberazione di GC. n. 229 del 12.11.2018, come da preintesa del 23.10.2018 e definitivamente sottoscritto in data 12.11.2018, trasmesso all'ARAN in data 13/11/2018;
- il Verbale di Delegazione Trattante n. 137 del 23.11.2018, con cui le Parti negoziali hanno definito i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa, sottoscrivendo la preintesa in ordine all'utilizzo del Fondo Risorse Decentrate anno 2018, con la previsione -tra l'altro- della attivazione dell'Istituto della Progressione economica all'interno della categoria per l'anno 2018 e delle necessarie risorse finanziarie destinate alle nuove Progressioni Economiche Orizzontali decorrenti dall'1.4.2018;
- la deliberazione di GC. n. 278 del 18/12/2018 ad oggetto "Fondo risorse decentrate anno 2018 del Personale dipendente comparto Funzioni Locali - Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva della preintesa del 23.11.2018";
- la certificazione di compatibilità economico-finanziaria degli oneri afferenti le risorse decentrate per l'annualità 2018, ai sensi dell'art.40 del D.Lgs.n.165/2001 e s.m.i. con i vincoli di bilancio resa dall'Organo di Revisione economico-finanziaria in data 17/12/2018;
- l'accordo sul Contratto decentrato integrativo-Fondo 2018, sottoscritto definitivamente in data 20/12/2018;
- la trasmissione all'ARAN in data 20/12/2018 del suddetto CCDI- Fondo 2018, definitivamente sottoscritto in data 20.12.2018;

Richiamato

- il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, adeguato ai principi introdotti dal D.Lgs. 150/2008 nel "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance", adottato con deliberazione di GC. n. 28 del 31.01.2012, in corso di adeguamento alle prescrizioni del D.Lgs. n.74/2017;

Dato atto

- che le progressioni economiche orizzontali sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali, ai risultati individuali e collettivi rilevati dalla metodologia di valutazione vigente e all'esito dell'esame sostenuto;



COMUNE DI BITONTO

Città Metropolitana di Bari

CODICE FISCALE E PARTITA IVA: 00382650729

- che l'attribuzione delle progressioni orizzontali di cui al presente Avviso avrà effetto dall'1.04.2018;

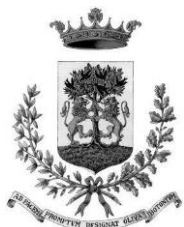
Visto, altresì, l'art.23 del D. Lgs. n.150/2009 secondo cui "1. *Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art.52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione*".

RENDE NOTO

che è indetta procedura selettiva per l'attribuzione a far data **dall'1.04.2018** delle progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria di appartenenza nei limiti delle risorse finanziarie destinate in sede di accordo del 23/10/2018, nella misura massima del 40% dei dipendenti aventi titolo, e comunque nel limite delle effettive disponibilità delle risorse stabili destinate alle PEO, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato presso il Comune di Bitonto, appartenenti alle categorie A, B, C e D.;

Per ciascuna categoria sono messe a bando il seguente numero di posizioni:

CATEGORIA	NUMERO	COSTO ANNO 2018 (dall'1.4.2018)
A	2	€ 662,26
B	5	€ 1.501,95
C	9	€ 4.353,00
D	6	€ 6.943,27
	22	€ 13.460,47



COMUNE DI BITONTO

Città Metropolitana di Bari

CODICE FISCALE E PARTITA IVA: 00382650729

Art. 1 - REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Ai fini della progressione nella posizione economica immediatamente successiva a quella posseduta sono richiesti specifici requisiti per la partecipazione alla relativa selezione come di seguito elencati.

Possono partecipare alla presente procedura selettiva i dipendenti iscritti alla categoria A, B, C e D, in possesso dei seguenti requisiti:

- a) Essere in servizio a tempo indeterminato presso il Comune di Bitonto all'1.1.2018 e non cessati al 1° aprile 2018;
- b) Aver maturato, alla data del 31 dicembre 2017, un'anzianità di servizio di almeno 36 (trentasei) mesi presso il Comune di Bitonto;
- c) Avere una permanenza nella posizione economica attualmente in godimento, per un periodo pari ad almeno 36 (trentasei) mesi maturata presso il Comune di Bitonto, ovvero -in caso di assunzione per mobilità ai sensi dell'art.30 del D.Lgs. n.165/2001- maturata anche presso l'Ente di provenienza, per effetto della continuità del rapporto di pubblico impiego;
- d) Nel calcolo dell'anzianità di servizio saranno presi in considerazione anche i periodi di servizio prestati a tempo determinato presso il comune di Bitonto, fermo restando la condizione imprescindibile di partecipazione alla procedura selettiva solo per il personale in servizio a tempo indeterminato alla data sopra indicata e non cessato al 1° aprile 2018.
- e) Il personale in possesso dei requisiti di cui ai precedenti punti, che risulti comandato o distaccato presso altri enti, ha diritto di partecipare alle selezioni per le progressioni orizzontali previste per il restante personale del Comune di Bitonto. A tal fine l'ente concorda le modalità per acquisire dall'ente utilizzatore le informazioni e le valutazioni richieste secondo la propria disciplina.
- f) Non aver ottenuto nell'ultimo triennio una valutazione in relazione alle risultanze della performance individuale complessiva media inferiore a 60/100.
- g) Non aver ricevuto, nei 2 anni precedenti l'indizione della selezione PEO, una sanzione superiore al rimprovero verbale o di non essere in stato di sospensione cautelare.

E' garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento del lavoro, ai sensi dell'art.57 del D.Lgs.n.165/2001 e s.m.i..

Art. 2 - PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

I dipendenti interessati al passaggio alla posizione economica successiva a quella in godimento possono compilare la domanda di partecipazione, redatta in carta libera, secondo lo schema allegato al presente avviso, **All. 1**), debitamente firmata, indirizzata al Responsabile del Servizio per la Gestione del Personale e presentata direttamente al protocollo comunale, ovvero trasmessa con email all'indirizzo t.simone@comune.bitonto.ba.it, entro il termine perentorio di gg. 15 decorrenti dal giorno successivo alla scadenza della pubblicazione del presente avviso, mediante affissione all'Albo.

Si precisa che in caso di mancata presentazione della domanda nel termine suddetto la selezione -in presenza dei requisiti di ammissione- avverrà sulla base della documentazione depositata agli atti al 31.12.2017.



COMUNE DI BITONTO

Città Metropolitana di Bari

CODICE FISCALE E PARTITA IVA: 00382650729

Art. 3 - CRITERI DI SELEZIONE

In applicazione del Disciplinare per le Progressioni Economiche Orizzontali, i criteri per l'effettuazione delle progressioni economiche orizzontali nelle diverse categorie sono i seguenti:

Risultanze della valutazione della performance individuale

La valutazione per l'attribuzione delle Progressioni Economiche Orizzontali è effettuata con riferimento al risultato in relazione agli obiettivi di performance, ai comportamenti organizzativi/competenze professionali (comportamento manageriale per cat. D con P.O.) sulla base delle schede differenziate per categoria di inquadramento, come dettagliato nel disciplinare allegato al presente Avviso cui si fa espresso rinvio. Tale metodologia è quella che viene utilizzata anche per la erogazione della indennità di produttività per le categorie A - B - C - D e per l'indennità di risultato per la cat.D con incarico di P.O. (in Ente privo di qualifica dirigenziale) secondo gli elementi valutativi e la relativa declaratoria del Sistema di Misurazione e Valutazione dell'Ente.

La valutazione utile per la formazione del punteggio per selezione PEO, tiene conto -con diverse pesature- della media delle risultanze delle valutazioni annuali della performance ottenute dai dipendenti nel triennio precedente l'anno 2018 (precisamente il triennio 2015-2016-2017), validate dal Nucleo di Valutazione, svolte a cura del Responsabile Apicale dei Servizi di assegnazione per i dipendenti nonché da parte del Sindaco su proposta del Nucleo di Valutazione per i Funzionari incaricati di P.O. ex art. 107 e 109 D.Lgs. n.267/2000, secondo il Sistema di Misurazione e Valutazione dell'Ente.

Nel caso di spostamento nel corso dell'anno e/o di utilizzazione congiunta in più articolazioni organizzative, la valutazione del dipendente è effettuata dal Responsabile Apicale del Servizio in cui l'attività è stata svolta in modo prevalente.

In caso di comando presso altra pubblica amministrazione la valutazione è effettuata dal dirigente/Responsabile Apicale, Organo giudicante/O.I.V.-N.V. dell'Ente di assegnazione della struttura organizzativa della pubblica amministrazione in cui il dipendente è utilizzato.

La media triennale conseguita del punteggio di valutazione utilizzata per l'attribuzione dei compensi di produttività secondo il SMV, verrà convertita -al fine dell'attribuzione del punteggio per la selezione PEO- proporzionalmente in relazione al punteggio massimo attribuibile nelle selezioni, diminuendo con il diminuire delle valutazioni conseguite in centesimi.

Esperienza acquisita nell'ambito professionale di riferimento

Per esperienza acquisita nell'ambito professionale di riferimento si intendono i periodi di attività lavorativa a tempo indeterminato e/o determinato maturati presso il Comune di Bitonto nella categoria di appartenenza e nell'ultima posizione economica in godimento, riconosciuta al lavoratore a tempo indeterminato per effetto di precedente progressione orizzontale o anche per effetto di concorso pubblico/utilizzo di graduatoria di altro Ente. Nel caso di personale assunto presso l'Ente per mobilità ai sensi dell'art.30 del D.Lgs. n.165/2001, viene altresì riconosciuto il periodo di attività lavorativa a tempo indeterminato e/o determinato maturato nella categoria-posizione economica in godimento, svolta presso l'Ente di provenienza per effetto della continuità del rapporto di lavoro.

Vengono calcolati 2 punti per ogni anno e 1 punto per frazioni di almeno 6 mesi nella posizione economica in godimento.



COMUNE DI BITONTO

Città Metropolitana di Bari

CODICE FISCALE E PARTITA IVA: 00382650729

Nel caso di lavoro svolto in regime di part-time il suddetto punteggio va riproporzionato in base alla percentuale del tempo parziale.

Il punteggio viene attribuito sino al limite massimo per esperienza acquisita nell'ambito professionale di riferimento indicato per ciascuna categoria come indicato agli artt. 6-7-8 del Disciplinare per le Progressioni Economiche Orizzontali.

Competenze acquisite e certificate a seguito processi formativi

Si fa riferimento a titoli di studio posseduti superiori e/o ulteriori a quelli necessari per l'ingresso nella categoria di appartenenza, abilitazioni alla professione, iscrizione ad albi professionali, nell'ambito professionale di riferimento, nonché alla formazione acquisita negli ultimi 10 anni dal personale dipendente che comportino l'acquisizione di conoscenze e competenze utili al proprio lavoro, comunque attinenti al profilo rivestito con esclusione della formazione obbligatoria (anticorruzione e sicurezza sul lavoro) ed ivi comprese competenze acquisite a seguito processi formativi sul lavoro (ad es. incarichi di RUP, incarichi per specifiche responsabilità, incarichi di Posizione Organizzativa) secondo quanto previsto nelle schede PEO allegate al disciplinare quivi allegato definitivamente sottoscritto in data 23.10.2018 e pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente nella Sezione Amministrazione Trasparente – Sottosezione Atti generali – Atti amministrativi generali dal 15.11.2018, cui si fa espresso rinvio.

Art. 4 - GRADUATORIA FINALE

Terminate le operazioni di valutazione diversificate per categoria, secondo le modalità e nei termini dettagliati nel Disciplinare PEO di cui trattasi, allegato al presente Avviso, cui si fa espresso rinvio, sarà adottata dal Responsabile del Servizio per la Gestione del Personale la determinazione di approvazione della graduatoria di merito finale, secondo l'ordine dei punteggi attribuiti. In relazione a ciascuna categoria accederanno alla posizione economica successiva rispetto a quella in godimento i dipendenti sottoposti a valutazione utilmente collocati nella graduatoria di merito, nel numero massimo previsto.

A parità di punteggio complessivo ottenuto nella selezione PEO viene data la precedenza al dipendente con più anzianità di servizio nella posizione economica; nel caso di ulteriore parità, la precedenza spetta al più anziano di età.

Art.5 - NOMINA DEI VINCITORI

Nei termini prescritti dal richiamato Disciplinare, che qui si intendono integralmente riportati, la graduatoria sarà pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio e i vincitori della selezione che rientrano nella graduatoria saranno collocati nella nuova posizione economica conseguita.

Art.6 - INQUADRAMENTO ECONOMICO

Ai vincitori saranno attribuiti, a far data dal 1° aprile 2018, lo stipendio tabellare annuo previsto per la rispettiva posizione economica acquisita dal CCNL Funzioni Locali 21.05.2018 e le altre indennità spettanti ai dipendenti di pari posizione economica. Gli emolumenti suddetti sono disciplinati dalle disposizioni in vigore e soggetti alle trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali.

Art. 7 - DECORRENZA INQUADRAMENTO NUOVA POSIZIONE ECONOMICA

L'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore, sia ai fini giuridici sia ai fini economici, decorrerà dal 1° aprile 2018.



COMUNE DI BITONTO

Città Metropolitana di Bari

CODICE FISCALE E PARTITA IVA: 00382650729

Art. 8 - AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Il presente avviso di selezione costituisce *lex specialis* e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute. Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento a quanto disposto dal Disciplinare delle PEO approvato con deliberazione di GC. n. 229/2018 e dal verbale n. 134 della Delegazione Trattante "CCDI (stralcio 2018/2020) per la disciplina delle progressioni Economiche Orizzontali. Stipula definitiva del 12.11.2018" sottoscritto in data 12.11.2018 e verbale n. 137 del 23.11.2018, in materia di criteri da applicare all'istituto delle progressioni economiche orizzontali e di quantificazione ed utilizzo delle risorse decentrate, di cui alla deliberazione di GC. n. 278 del 18/12/2018 ad oggetto "Fondo risorse decentrate anno 2018 del Personale dipendente comparto Funzioni Locali - Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva della preintesa del 23.11.2018", definitivamente sottoscritto in data 20/12/2018.

Art. 9 - TRATTAMENTO DATI PERSONALI

1. I dati personali relativi alla partecipazione al presente avviso saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura nel rispetto del Codice approvato con il D.lgs. 30.6.2003, n. 196 e ss.mm.ii. e del GDPR Regolamento europeo 2016/679.
2. La domanda equivale ad esplicita espressione del consenso previsto in ordine al trattamento dei dati personali, ai sensi della normativa vigente.
3. Ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento UE 2016/679, con riferimento alla attività di trattamento dati relativi alla partecipazione al presente Avviso raccolti presso l'interessato, si forniscono le seguenti informazioni:
 - a) Titolare del Trattamento e Responsabile della Protezione dei dati:

Titolare del Trattamento dei dati:	Comune di Bitonto P.E.C. protocollo.comunedibitonto@pec.rupar.puglia.it Fax 080/3744558 Tel. 080/3716303-196
Responsabile della Protezione dei dati:	EVOLUMIA S.r.l. - Via E. Vanoni, 32 - Triggiano (BA) in persona del Sig. NATALE FORNARO P.E.C. protocollo.comunedibitonto@pec.rupar.puglia.it e-mail: rpd@comune.bitonto.ba.it

- b) Finalità e base giuridica

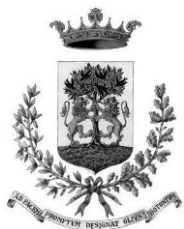
I dati personali che i candidati sono tenuti a fornire ai fini della concessione dei permessi sono trattati per tutti gli adempimenti connessi alla procedura cui si riferiscono e nel rispetto degli obblighi di legge, di regolamento e/o contrattuali in materia.

- c) Oggetto dell'attività di trattamento

Il trattamento riguarda le seguenti categorie di attività: raccolta, archiviazione, registrazione e elaborazione tramite supporti informatici, comunicazione a tutto il personale dipendente dell'Amministrazione Comune di Bitonto coinvolto nel procedimento e al Segretario Generale del Comune di Bitonto.

- d) Modalità di trattamento

Il trattamento si svolge nel rispetto dei principi normati dall'art. 5 del Regolamento Ue 2016/679 e dei diritti dell'interessato disciplinati nel Capo III dello stesso Regolamento.



COMUNE DI BITONTO

Città Metropolitana di Bari

CODICE FISCALE E PARTITA IVA: 00382650729

Il trattamento è effettuato con modalità in parte automatizzate e comprende le operazioni o complesso di operazioni necessarie (raccolta, archiviazione informatica e cartacea, elaborazione, pubblicazione) per il perseguimento delle finalità di cui al precedente punto b).

e) Misure di sicurezza

I dati sono trattati garantendo, ai sensi dell'art. 32 del Regolamento UE 2016/679, la loro sicurezza con adeguate misure di protezione al fine di ridurre i rischi di distruzione o perdita dei dati, della modifica, della divulgazione non autorizzata o dell'accesso accidentale o illegale. I trattamenti sono effettuati a cura delle persone fisiche autorizzate allo svolgimento delle relative procedure.

f) Comunicazione e diffusione

I dati personali oggetto di trattamento possono essere comunicati a soggetti terzi, pubblici e privati, in ottemperanza ai relativi obblighi di legge, di regolamento e/o contrattuali.

Indicativamente, i dati vengono comunicati a tutto il personale dipendente dell'Amministrazione Comune di Bitonto coinvolto nel procedimento e al Segretario Generale del Comune di Bitonto. Sono previste, altresì, comunicazioni pubbliche relative alla procedura concorsuale.

g) Periodo di conservazione dei dati

I dati saranno conservati il tempo di espletamento della procedura selettiva e/o concorsuale e successiva rendicontazione e certificazione, e comunque nel termine di prescrizione decennale.

h) Diritti dell'interessato

In qualità di interessato/a può esercitare i diritti previsti dal Capo III del Regolamento UE 2016/679 ed in particolare il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, la limitazione o la cancellazione nonché di opporsi al loro trattamento fatta salva l'esistenza di motivi legittimi da parte del Titolare. A tal fine può rivolgersi a: Comune di Bitonto, Responsabile del Servizio per la Gestione del Personale e al Responsabile della protezione dei dati ex art. 37 del Regolamento UE 2016/679.

Titolare, Comune di Bitonto, ai sensi dell'art. 13 par. 3 del Regolamento Ue 2016/679, nel caso proceda a trattare i dati personali raccolti per una finalità diversa da quella individuata nel precedente punto b), procede a fornire all'interessato ogni informazione in merito a tale diversa finalità oltre ad ogni ulteriore informazione necessaria ex art. 13 par. 2 del Regolamento stesso.

i) Diritto di proporre reclamo

In base a quanto previsto dall'art. 77 del Regolamento UE 2016/679, in caso di presunte violazioni del Regolamento stesso l'interessato può proporre un eventuale reclamo all'Autorità di Controllo Italiana - Garante per la protezione dei dati personali, fatta salva ogni altra forma di ricorso amministrativo o giurisdizionale.

Art. 10 - RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il Responsabile del procedimento di cui al presente avviso è la dott.ssa Maria Tiziana Simone, Responsabile Apicale del Servizio per la Gestione del Personale.

Art. 11 - PUBBLICAZIONE

Il presente Avviso di selezione è pubblicato all'Albo Pretorio del Comune e nella Sezione Amministrazione Trasparente - Sottosezione Avvisi e Selezioni del sito web istituzionale dell'Ente per almeno 30 giorni.

F.TO Il Responsabile Apicale
Dott.ssa Maria Tiziana Simone